

z dnia 27 września 2018 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Średzki oraz kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2018 poz. 995 ze zm.), art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela ( Dz. U. z 2018 r. poz. 967 ze zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jednolity Dz. U z 2014r. poz. 416 ze zm.) po uzgodnieniu z właściwymi związkami zawodowymi. Rada Powiatu w Środzie Śląskiej uchwala, co następuje:

**§ 1.** Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Średzki oraz kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

**I. Postanowienia wstępne**

**§ 2. 1.** Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za wysługę lat,
- 2) sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych,
- 3) wysokość i zasady przyznawania nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze.

2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2017 r., poz. 1189 ze zm.),
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2014 poz. 416 ze zm.),
- 3) szkole – należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę, o której mowa w art. 1 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela, dla której organem prowadzącym jest Powiat Średzki,
- 4) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę lub innego pracownika pedagogicznego szkoły lub placówki prowadzonej przez Powiat Średzki,
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć nauczycieli którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, lub placówki oświatowej prowadzonych przez Powiat Średzki,
- 6) klasie – należy przez to rozumieć oddział,
- 7) Staroście – należy przez to rozumieć Starostę Powiatu Średzkiego,
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela.

**II. Dodatek motywacyjny**

**§ 3. 1.** W zależności od jakości pracy, w tym spełnienia ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w § 6 rozporządzenia oraz niniejszym regulaminie, nauczycielowi zatrudnionemu w szkole, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze, może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela w zatrudniającej go szkole, jeżeli nauczyciel wyróżnił się szczególnymi osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi lub opiekuńczymi i osiągnął wysoką jakość świadczonej pracy.

3. Ustala się następujące kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli nie będących dyrektorami:

- 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć w realizacji procesu dydaktycznego, w tym:
  - a) osiągnięć edukacyjnych, z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji oraz egzaminów i sprawdzianów,
  - b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym.
- 2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo - opiekuńczych, w tym:
  - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
  - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
  - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących pomocy, z uwzględnieniem ich potrzeb we współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
  - d) wykonywanie zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę.
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
- 4) stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania,
- 5) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym:
  - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
  - c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub organizacji uczniowskich działających w szkole,
  - d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów,
  - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego.
- 6) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem,
- 7) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizacji lokalnej polityki oświatowej,
- 8) wzbogacanie własnego warsztatu pracy.

4. Każdorazowe przyznanie dodatku motywacyjnego dla nauczyciela wymaga uzasadnienia według kryteriów określonych w § 3. ust 3.

5. Dodatek motywacyjny dla dyrektora przysługuje za:

- 1) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi szkoły:
  - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
  - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
  - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz właściwe ich wykorzystanie na cele szkoły, w tym realizację zadań związanych z rozliczaniem i prowadzeniem działań administracyjnych w projektach finansowanych ze środków unijnych,

d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno - wychowawczych.

2) Sprawność organizacyjną w realizacji zadań szkoły:

- a) dyscyplinę pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
- b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
- c) politykę kadrową,
- d) organizowanie wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
- e) podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły.

3) Wysokie efekty w pracy dydaktyczno-wychowawczej szkoły:

- a) osiągnięcia uczniów: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
- b) poszerzoną ofertę szkoły poprzez wprowadzenie programów autorskich, innowacji pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
- c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
- d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
- e) obecność szkoły w środowisku lokalnym,
- f) konstruktywną współpracę z radą rodziców i samorządem uczniowskim.

6. Każdorazowe przyznanie dodatku motywacyjnego dla dyrektora wymaga uzasadnienia według kryteriów określonych w § 3. ust 5.

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły lub placówki w wysokości od 1% - 20% jego wynagrodzenia zasadniczego, biorąc pod uwagę kryteria wymienione w § 3 ust. 3 Regulaminu. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest spełnienie co najmniej 4 kryteriów wymienionych w §3 ust.3.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznawany jest na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż do końca danego roku szkolnego.

3. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły lub placówki przyznaje Starosta w wysokości od 1% - 20% jego wynagrodzenia zasadniczego, biorąc pod uwagę kryteria wymienione w § 3 ust. 5 Regulaminu. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest spełnienie co najmniej 4 kryteriów wymienionych w §3 ust.5.

4. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły lub placówki przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż do końca danego roku szkolnego.

§ 5. 1. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

2. Dodatek motywacyjny wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 Karty Nauczyciela.

### III. Dodatki funkcyjne

§ 6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora, kierownika szkolenia praktycznego, opiekuna stażu, wychowawcy klasy przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

Stanowisko	Wysokość dodatku
Dyrektor:	
- zespołu szkół	od 1500.00 zł do 3000.00 zł
- specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego	od 1500.00 zł do 3000.00 zł
- zespołu placówek oświatowych	od 1000.00 zł do 2500,00 zł
Wicedyrektor	od 500.00 zł do 1500.00 zł
Kierownik szkolenia praktycznego	od 700.00 zł do 1500.00 zł
Opiekun stażu	60,00 zł
Wychowawca klasy	120.00 zł

2. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego dla dyrektora i wicedyrektora uwzględnia się:

- 1) wielkość szkoły lub placówki, w tym: liczbę oddziałów, liczbę uczniów, liczbę pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych, ilość budynków i obiektów sportowych oraz ich lokalizacja, prowadzenie stołówki,
- 2) warunki organizacyjne i złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji, w tym: liczbę stanowisk kierowniczych, wieloprofilowość kształcenia, stan bazy dydaktycznej, wyposażenie szkoły lub placówki.

3. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły lub placówki przyznaje Starosta. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora i kierownika szkolenia praktycznego przyznaje dyrektor.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub placówki oświatowej lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.

§ 7. 1. Nauczycielowi sprawującemu funkcję opiekuna stażu przysługuje w okresie pełnienia opieki dodatek funkcyjny w wysokości określonej w § 6 ust.1 za każdego nauczyciela stażystę.

2. Dodatek funkcyjny nauczycielowi z tytułu powierzenia mu funkcji opiekuna stażu przyznaje dyrektor szkoły.

§ 8. 1. Nauczycielowi bez względu na stopień awansu zawodowego przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu powierzenia mu wychowawstwa klasy wysokości określonej w § 6 ust.1.

2. Dodatek funkcyjny nauczycielowi z tytułu powierzenia mu wychowawstwa klasy przyznaje dyrektor szkoły.

§ 9. Dodatek wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 Karty Nauczyciela.

#### **IV. Dodatki za warunki pracy**

§ 10. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy zgodnie z postanowieniami art. 34 ust. 1 ustawy i § 8 oraz § 9 rozporządzenia w następujących przypadkach:

1) dodatek za pracę w warunkach trudnych przysługuje:

- a) nauczycielom praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych – zajęć praktycznych w terenie z zakresu mechanizacji rolnictwa w wysokości 120 zł,
- b) nauczycielom praktycznej nauki zawodu – zajęć w szkołach specjalnych w wysokości 120 zł,
- c) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w szkołach specjalnych oraz indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 300 zł,
- d) nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną w stopniu głębokim w wysokości 300 zł,
- e) nauczycielom prowadzącym zajęcia wychowawcze bezpośrednio z wychowankami i na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych w wysokości 300 zł,
- f) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w wysokości 120 zł,
- g) nauczycielom prowadzącym badania psychologiczne i pedagogiczne, w tym badania logopedyczne, udzielających dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze zawodu, a także udzielającym rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowaniem i kształceniem dzieci w poradniach psychologiczno-pedagogicznych w wysokości 300 zł.

2. Nauczycielom pracującym w warunkach uciążliwych, o których mowa w § 9 rozporządzenia przysługuje dodatek w wysokości 150 zł.

§ 11. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, w tym nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

§ 12. Dodatek za warunki pracy dla nauczyciela ustala i przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora Starosta.

§ 13. Dodatki za warunki pracy wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 Karty Nauczyciela.

#### **V. Dodatek za wysługę lat**

§ 14. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określają odrębne przepisy.

§ 15. 1. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

- 1) nauczycielowi – dyrektor,
- 2) wicedyrektorowi – dyrektor;
- 3) dyrektorowi - Starosta.

2. Dodatek za wysługę lat wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 Karty Nauczyciela.

## **VI. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw**

§ 16. 1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

4. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 3, oblicza się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez wskaźnik 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w tym:

- a) zawieszenia zajęć z powodu epidemii lub mrozów
- b) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień
- c) rekolekcjami
- d) udziałem w konferencjach metodycznych i innych o charakterze oświatowym, na które nauczyciel został skierowany przez pracodawcę

traktuje się jak godziny faktyczne odbyte.

6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniu, w którym przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art.42 ust.3 lub ustalony na podstawie art.42 ust. 7 Karty Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru ( lub ¼ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 4 Karty Nauczyciela.

§ 17. 1. Przez godzinę doraźnego zastępstwa, za którą przysługuje wynagrodzenie, należy rozumieć przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie za nieobecnego nauczyciela.

2. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio przepisy § 16 ust. 2, 3, 4 i 5 niniejszej uchwały.

§ 18. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się na podstawie ewidencji zrealizowanych godzin ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw prowadzonej przez dyrektora.

#### **VII. Nagrody dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze**

§ 19. 1. Tworzy się w budżecie specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze w wysokości 1% środków planowanych na wynagrodzenia osobowe nauczycieli.

2. Ustala się następujący podział środków funduszu, o którym mowa w ust. 1:

- 1) 80% przeznaczają się na Nagrody Dyrektora,
- 2) 20% przeznaczają się na Nagrody Starosty.

3. Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków określonych w ust. 2 pkt 1 - dyrektor szkoły,
- 2) ze środków określonych w ust. 2 pkt 2 – Starosta.

§ 20. 1. Nagrodę nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły po przepracowaniu przez niego w szkole minimum roku, a także:

- 1) osiąga wysokie wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach lub egzaminach,
- 2) stosuje nowoczesne, efektywne metody nauczania i wychowania,
- 3) rzetelnie realizuje zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, w tym prowadzi dyżury nauczycielskie przed zajęciami do ich zakończenia zgodnie z harmonogramem i obowiązującymi zadaniami, a także organizuje zajęcia poza terenem szkoły oraz wycieczki, zgodnie z odrębnymi przepisami,
- 4) popularyzuje własne osiągnięcia, a także uczestniczy w tworzeniu i realizowaniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów, dających możliwość poszerzenia zainteresowań i rozwoju uczniów,
- 5) doskonalą się zawodowo, chętnie dzieli się swoją wiedzą i doświadczeniem z pozostałymi nauczycielami,
- 6) rzetelnie sprawuje powierzoną funkcję koordynatora zespołu przedmiotowego, wychowawczego lub opiekuna stażu,
- 7) przestrzega porządku pracy (jest punktualny, właściwie pełni dyżur, prawidłowo prowadzi dokumentację, chętnie uczestniczy w imprezach organizowanych przez szkołę pełniąc obowiązki opiekuna),
- 8) aktywnie uczestniczy w tworzeniu, aktualizacji, nowelizacji dokumentów prawa wewnątrzszkolnego,
- 9) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne.

2. Dyrektor może przyznać również nagrodę nauczycielowi podejmującemu następujące działania i osiągającemu efekty:

- 1) w pracy z uczniem zdolnym, np. zajęcie przez ucznia wysokiej lokaty w konkursach szkolnych lub pozaszkolnych przedmiotowych i innych np. zawodach sportowych, konkursach artystycznych itp.
- 2) w rozwijaniu zainteresowań uczniów poprzez:
  - a) opiekę nad organizacjami działającymi w szkole,
  - b) organizowanie imprez szkolnych, wycieczek, wyjazdów edukacyjnych,
- 3) w pracy z uczniem mającym trudności w nauce,
- 4) w rozwijaniu współpracy z rodzicami i środowiskiem mającej na celu:
  - a) mobilizowanie rodziców do pracy na rzecz szkoły,
  - b) utrzymywanie stałego kontaktu z rodzicami, a przez to natychmiastowe reagowanie w sytuacjach szczególnych (np. znaczne pogorszenie sytuacji materialnej ucznia, zaobserwowane patologie),

c) wpływanie na organizacje środowiskowe celem podejmowania działań na rzecz szkoły i aktywne uczestnictwo w imprezach realizowanych przez te organizacje.

§ 21. 1. Wysokość indywidualnej nagrody Starosty Powiatu Średzkiego ustala corocznie Starosta.

2. Nagroda, o której mowa w ust. 1, przyznawana jest nauczycielom kontraktowym, mianowanym i dyplomowanym za:

- a) osiągnięcie dobrych wyników w nauczaniu potwierdzonych w sprawdzianach i egzaminach zewnętrznych,
- b) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
- c) osiągnięcie dobrych wyników w nauczaniu potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w regionalnych lub ogólnopolskich etapach olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów wysokich lokat w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
- d) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
- e) przygotowywanie i wzorowe organizowanie uroczystości szkolnych lub środowiskowych,
- f) prowadzenie znaczącej działalności wychowawczej w klasie lub szkole, w szczególności przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach, spotkaniach,
- g) organizowanie imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych,
- h) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego wśród dzieci i młodzieży,
- i) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły, rozwijanie form współdziałania szkoły z rodzicami,
- j) podejmowanie kreatywnych oraz efektywnych zadań w zakresie realizacji projektów edukacyjnych finansowanych z funduszy zewnętrznych oraz zarządzanie tymi projektami.

3. Starosta może przyznać nauczycielowi Nagrodę z własnej inicjatywy. Liczba nagrodzonych w tym trybie nauczycieli nie może przekroczyć 2 kandydatów.

4. Prawo wystąpienia z wnioskiem o przyznanie Nagrody Starosty nauczycielowi przysługuje dyrektorowi szkoły.

5. Prawo wystąpienia z wnioskiem o przyznanie Nagrody Starosty dyrektorowi szkoły przysługuje Kierownikowi Wydziału Edukacji, Kultury i Spraw Społecznych.

6. Wniosek o nagrodę Starosty stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

7. Wniosek o nagrodę Starosty składa się w terminie do 30 września danego roku.

8. Nagrody, o których mowa powyżej, przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach można przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

9. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis zamieszcza się w jego aktach osobowych.

10. Nagrody z funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

11. Starosta może przyznać nagrodę za realizację projektu edukacyjnego, finansowanego z funduszy zewnętrznych, pod warunkiem zagwarantowania środków na ten cel w projekcie w wysokości nie wyższej niż wynikającej z zagwarantowanych środków na ten cel w projekcie.

§ 22. Traci moc uchwała nr XXXII/200/09 Rady Powiatu w Środzie Śląskiej z dnia 26 marca 2009 roku w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli.

§ 23. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Środzie Śląskiej.

§ 24. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego, z mocą obowiązującą od 1 września 2018 r.

Przewodniczący Rady



**Daniel Padewski**